



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад комбинированного вида № 58»
Гаранина Е.В.
Приказ № 62/4 от 19.11.2025г.

Карта коррупционных рисков МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 58»

Воспитательная и образовательная деятельность					
Направление деятельности/ пед. процесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации/ устраниению коррупционного риска
Прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников внутри образовательной организации	Прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников внутри образовательной организации с нарушением установленного законодательства и локальными актами ДОУ	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Заведующий, заместители заведующего	очень низкая	Подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг.

Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Заведующий, заместители заведующего	низкая	Организация внутреннего контроля за деятельностью работников, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Предоставление отчета общественности о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Заведующий, Заместители заведующего	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям.	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Воспитатель	низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					

<p>Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, и другими общественными организациями</p>	<p>Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок</p>	<p>Дарение подарков и оказания не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления и различных организациях, за исключением символических знаков внимания на протокольных мероприятиях.</p>	<p>Заведующий, заместители заведующего</p>	<p>очень низкая</p>	<p>Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.</p>
<p>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>					
<p>Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам. Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам.</p>	<p>Заведующий, заместители заведующего</p>	<p>низкая</p>	<p>Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных</p>

Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	Заведующий	низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Проведение собеседования при приеме на работу.
Кадровые назначения, перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых назначений; перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица – члены семьи заведующего, заместитель заведующего	Средняя	<p>Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности.</p> <p>Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p>

Оплата труда. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте. Необоснованное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	Заведующий, Первичная профсоюзная организация	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.
Проведение аттестации педагогическим работникам	Работников, подлежащих обязательной аттестации с требованиями законодательства.	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Заведующий Заместители заведующего, ответственные лица.	средняя	Создание комиссии по аттестации. Проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ.
Экономика и финансы					
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности,	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность	Заведующий, воспитатели	Высокая	Оформление договоров пожертвования. Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности.

спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	<p>родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p> <p>Незаконное получение финансовых средств от частного лица, приём денежных средств наличным путём или без документов.</p>			Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей;</p> <p>умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с</p>	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	низкая	Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			противодействия коррупции
--	--	---	--	--	------------------------------

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование

Распоряжение имуществом (основных средств, материалов) и помещений без соблюдения установленном законодательством порядка	Оказания услуг имущественного характера	Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	Заведующий	низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом. Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом.
---	---	--	------------	--------	--

Закупки

Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;	Заведующий	низкая	Разъяснение ответственным лицам об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
---	--	---	------------	--------	---

		<p>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж , которой является его родственник.</p>			
--	--	---	--	--	--